



Sistema

Sistema Estadual de Meio Ambiente
e Recursos Hídricos

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

Giselle Borges Alves
Diretoria Regional de Controle Processual
Supram Noroeste de Minas



“ÉTICA PÚBLICA”



Estrutura no Poder Executivo de Minas Gerais

- 1 - Código de Conduta Ética do Agente Público e da Alta Administração Estadual (Decreto nº 46.644/2014);
- 2 - Conselho de Ética Pública – CONSÉT (autônomo, subordinado diretamente ao governador);
- 3 - Comissões de Ética.

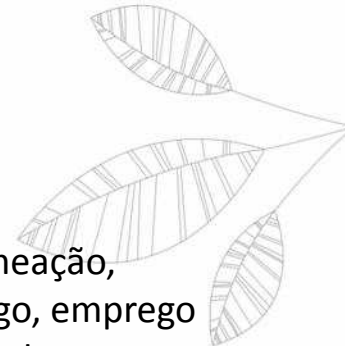


Código de Conduta Ética...

O Código de Conduta Ética do Servidor Público é um conjunto de regras que orientam e disciplinam a conduta dos Agentes Públicos do Estado de Minas Gerais. Trata-se de um instrumento que visa aperfeiçoar os relacionamentos da organização, na medida em que baliza princípios como a boa-fé, cortesia, transparência, honestidade, respeito dentre outros.

AGENTE PÚBLICO

...todo aquele que exerça, ainda que transitoriamente e sem remuneração, por eleição, nomeação, designação, contratação ou qualquer outra forma de investidura ou vínculo, mandato, cargo, emprego ou função pública em órgão ou entidade da Administração pública direta e indireta do Estado



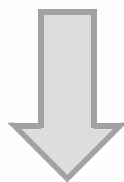
Sisema

Sistema Estadual de Meio Ambiente
e Recursos Hídricos

Termo de Compromisso Solene




Todo agente público deve assinar ao entrar para
o poder Executivo.



Significa ciência de submissão ao Código de
Conduta Ética do Agente Público e da Alta
Administração Pública.





A Comissão de Ética tem a competência de orientar e aconselhar sobre a ética profissional do servidor público, no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público, com base no Código de Conduta

A Comissão de Ética não é instância jurídica, seu papel é de conciliar, mediar conflitos e preservar a honra e a imagem das pessoas.

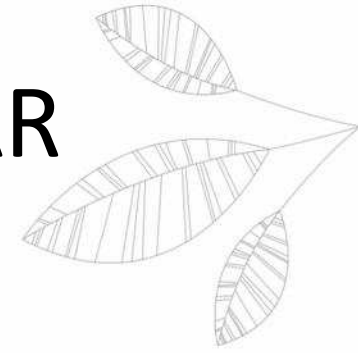


COMISSÃO DE ÉTICA - COMPETÊNCIA
(Deliberação do CONSÉT, nº 5/2005 e nº 11/2009)

Sisema

Sistema Estadual de Meio Ambiente
e Recursos Hídricos

O papel da comissão é MEDIAR




- Focalizar o conflito, não as pessoas
- Lidar com as diferenças
- Compreender o ponto de vista de cada um, (capacidade de colocar-se no lugar do outro)
- Ouvir com atenção e paciência
- Buscar o profissionalismo (ser capaz de trabalhar com a pessoa, com respeito, mesmo que não simpatize ou concorde com ela)
- Trabalhar em prol da Conciliação
- Mediar conflitos



Valores e princípios que norteiam condutas



- **Dignidade** (O ser humano como “valor-fonte”. O respeito a si e ao próximo: Todos são merecedores de direitos fundamentais, sem preconceitos ou discriminação).
 - **Lealdade** (Responsabilidade com os compromissos assumidos; Ser verdadeiro).
 - **Liberdade** (Livre para decidir e agir de acordo com sua consciência e vontade, desde que não prejudique outra pessoa e dentro dos limites da lei).
 - **Integridade** (*Não é a perfeição que eu espero de você, mas a totalidade. Carl Gustav Jung*).
 - **Justiça** (viver honestamente, não prejudicar o outro e dar a cada um o que é seu).
 - **Cortesia** (Considerar o bem-estar do outro, tratar bem todas as pessoas, não só as que tem poder ou nos interessam).
 - **Escolha** (ter equilíbrio, saber dizer “Não” – firmeza e gentileza).
- 

Algumas VEDAÇÕES ÉTICAS:

- Permitir que simpatias (privilégios), antipatias (perseguições) ou interesses pessoais interfiram no trabalho
- Participar de qualquer outra atividade que possa significar conflito de interesse em relação à atividade pública que exerce
- Desviar agente público para atendimento a interesse particular
- Aceitar presentes, salvo os que não tenham valor comercial (como cortesia, propaganda de eventos especiais ou datas comemorativas)

Presentes criam simpatias...

Sisema

Sistema Estadual de Meio Ambiente
e Recursos Hídricos



ÉTICA é DIFERENTE de obrigação ou imposição legal

Ética tem a ver com **CONSCIÊNCIA** convicção ,
adesão, escolha.

“Ética é convicção. É luta consigo mesmo”



Sisema

Sistema Estadual de Meio Ambiente
e Recursos Hídricos

CONFLITOS

(É preciso estar ciente...)



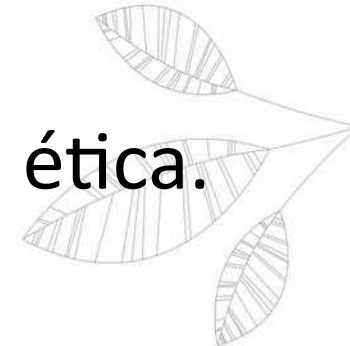
- Faz parte da vida;
 - Não é possível erradicar;
 - Natural do convívio humano.
-

- objetivos incompatíveis;
- divergências de opinião;
- incapacidade de aceitar as diferenças.

A Solução é almejada por todos, principalmente pelos envolvidos.



A Comissão pode mostrar o caminho da ética.



Mas a adoção de princípios e valores está na consciência de cada um:

É ESCOLHA

Agir com ética é busca constante.



Sisema

Sistema Estadual de Meio Ambiente
e Recursos Hídricos



OBRIGADA!

Giselle Borges Alves
Diretoria Regional de Controle Processual
SUPRAM Noroeste de Minas



Sisema

Sistema Estadual de Meio Ambiente
e Recursos Hídricos